

Эффективность управления кадрами государственной гражданской службы в условиях развития цифровой экономики и общества знаний : монография / под общ. ред. Е.В. Васильевой, Б.Б. Славина. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 221 с. — (Научная мысль). —

Оглавление

Авторский коллектив.....	3
Введение.....	4
Глава 1. Мировая практика оценки компетенций и деятельности государственных служащих.....	8
1.1. Модели компетенций в государственном управлении.....	9
1.2. Компетентностный подход в российской практике управления государственной службой.....	17
1.3. Международный опыт мониторинга эффективности государственного управления.....	20
Глава 2. Современное состояние системы управления государственной службы в Российской Федерации.....	28
2.1. Анализ структуры федеральных органов исполнительной власти.....	28
2.2. Исследование практики оценки деятельности государственных гражданских служащих в Российской Федерации.....	33
2.3. Исследование востребованности знаний и цифровых технологий в органах государственной службы.....	55
Глава 3. Принципы построения и использования моделей компетенций в государственной гражданской службе Российской Федерации.....	60
3.1. Анализ использования компетенций в требованиях к должностям госслужащих.....	60
3.2. Взаимосвязь модели компетенций и системы квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы.....	65
3.3. Компетентностный подход в управлении кадровым резервом государственной службы.....	73
Глава 4. Проектное управление в государственной гражданской службе.....	79
4.1. Совершенствование государственного менеджмента на основе проектного подхода.....	80
4.2. Оценка текущей ситуации в области использования проектного управления в государственной службе России.....	88
4.3. Анализ состояния информационного обеспечения проектной деятельности государственных служащих в российских организациях.....	90
4.4. Принципы адаптации гибких методов проектного управления к деятельности государственной службы.....	92
Глава 5. Цифровые технологии для работы с кадрами государственной гражданской службы.....	99
5.1. Организация процесса управления приемом на работу сотрудников государственной гражданской службы.....	99

5.2. Модель оценки компетенций Assessment.....	105
5.3. Процедура автоматизированной оценки кандидатов для целей развития персонала.....	110
5.4. Концепция информационной системы управления персоналом в системе государственной гражданской службы.....	112
Глава 6. Цифровая «приборная панель» мониторинга исполнения государственных функций.	122
6.1. Показатели эффективности деятельности государственного гражданского служащего.....	122
6.2. Приборная панель мониторинга эффективности госслужащего на основе анализа данных средствами визуальной аналитики.....	126
Заключение.....	149
Рекомендации по итогам проведенного исследования.....	152
Список использованной литературы.....	154
Приложение А. Описание референтной группы государственных служащих.....	166
Приложение Б. Методика проведения исследования.....	172
Приложение В. Анкета по исследованию компетенций государственных гражданских служащих.....	176
Приложение Г. Матрица ранжирования результатов экспертного опроса (по итогам проведения опроса).....	177
Приложение Д. Анкета по исследованию технологий анализа соответствия компетенций государственных служащих квалификационным требованиям к должностям государственной службы.....	180
Приложение Е. Описание референтной группы государственных служащих.....	186
Приложение Ж. Анкета опроса государственных служащих и работников подведомственных учреждений.....	189
Приложение З. Модель компетенций государственного гражданского служащего.	197